



Construcción 4.0:  
Digitalizando el futuro del  
sector



CAPACIDADES  
HUMANAS

# Gestión del ~~cambio~~

Sandra Vibiana Cardona Lenis  
Directora de Comunicaciones - Camacol



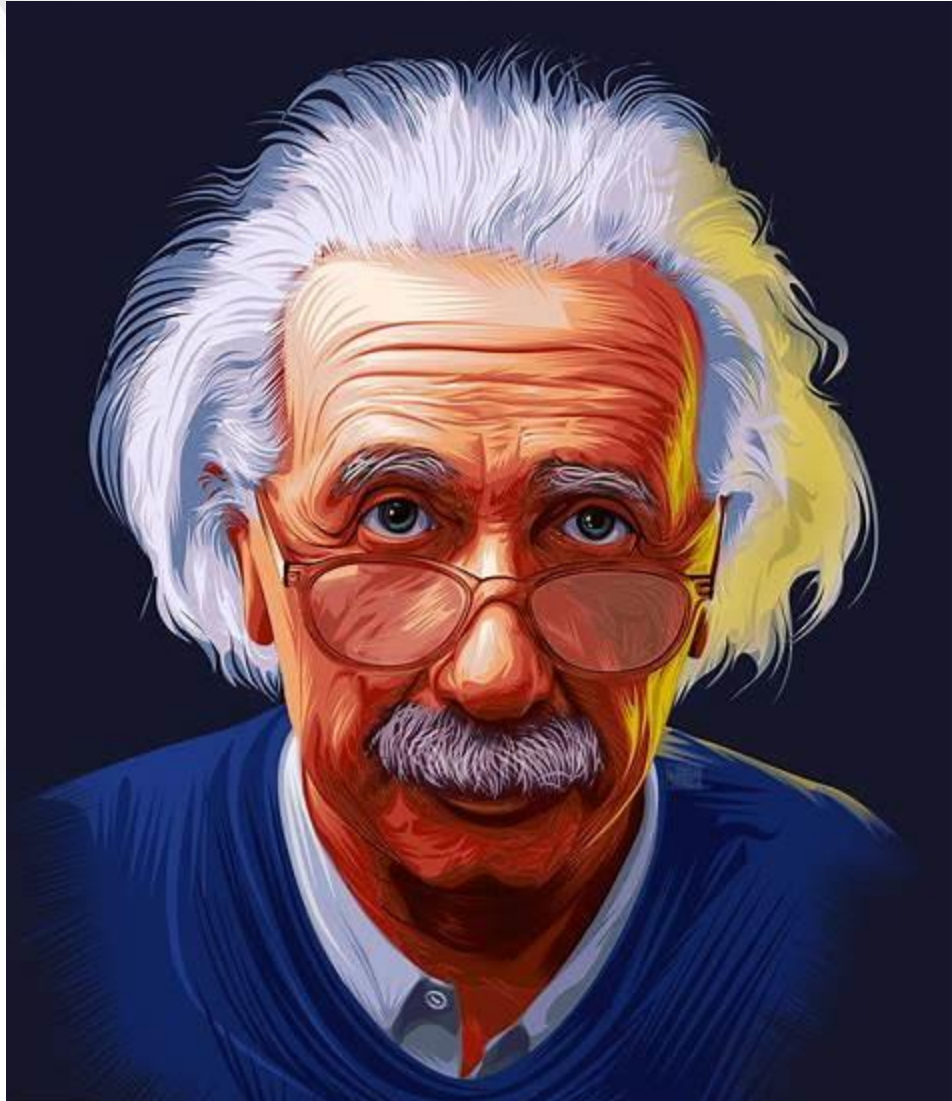
Foto: Kay Kim



# Gestión de la evolución y/o la transformación

No hay que combatir la resistencia... hay que evitarla.

# Ejercicio



**“Loco es aquel que, haciendo siempre lo mismo, espera obtener resultados distintos.”**

Albert Einstein



# SANDRA VIBIANA CARDONA

- *La menor de 11 hijos.*
- *Mamá de Emilio y Silvia*
- *Cocinera a la fuerza*
- *Sobreviviente de cáncer*
- *Comunicadora desde que tengo uso de razón*





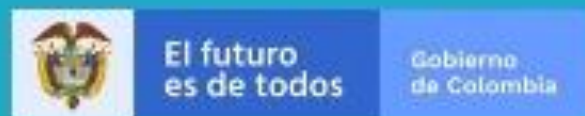
**Jefe de Corresponsales**  
Noticias Caracol 15 años



**Periodista Investigativa**  
Prego- Caracol 2 años

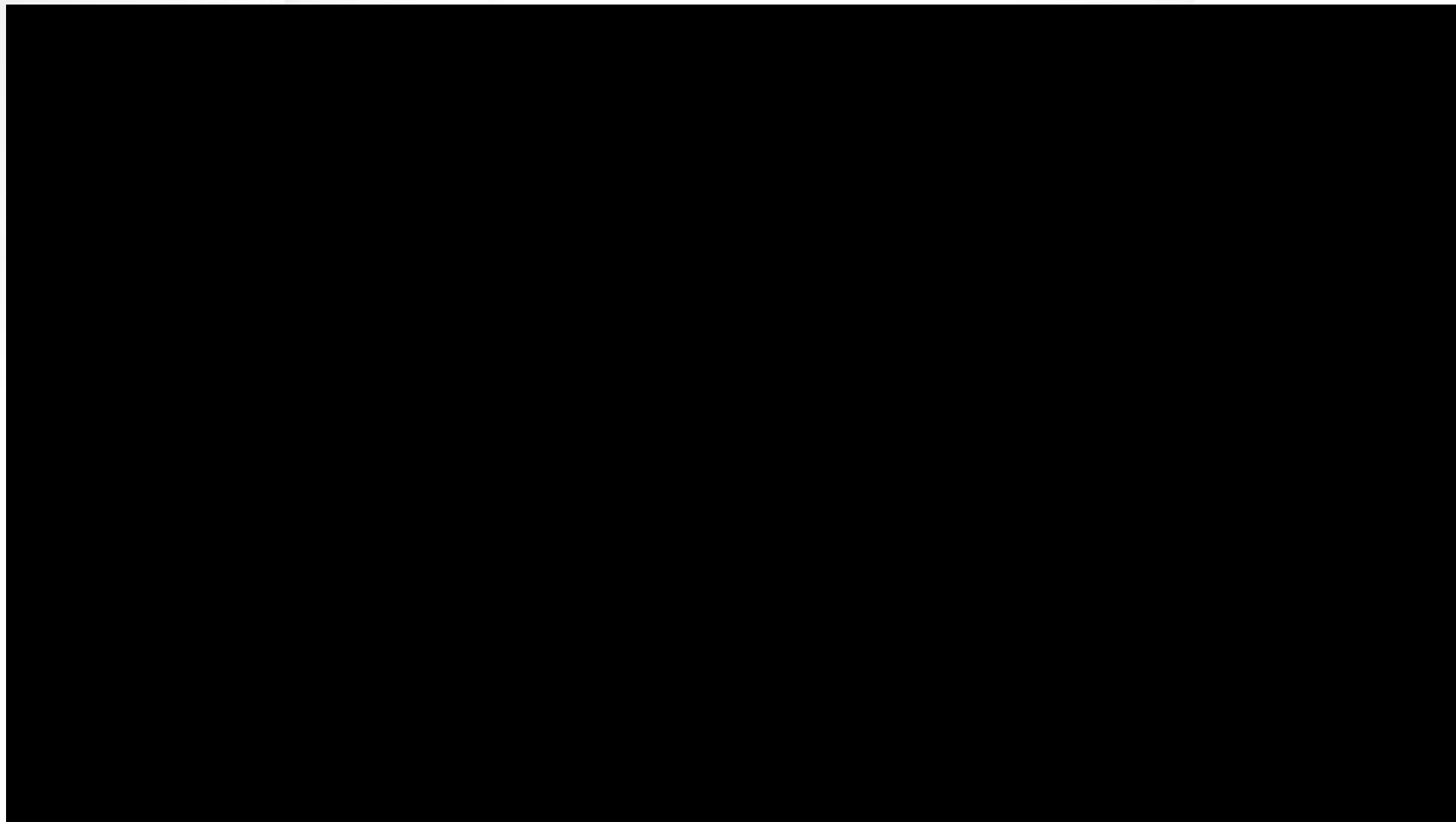


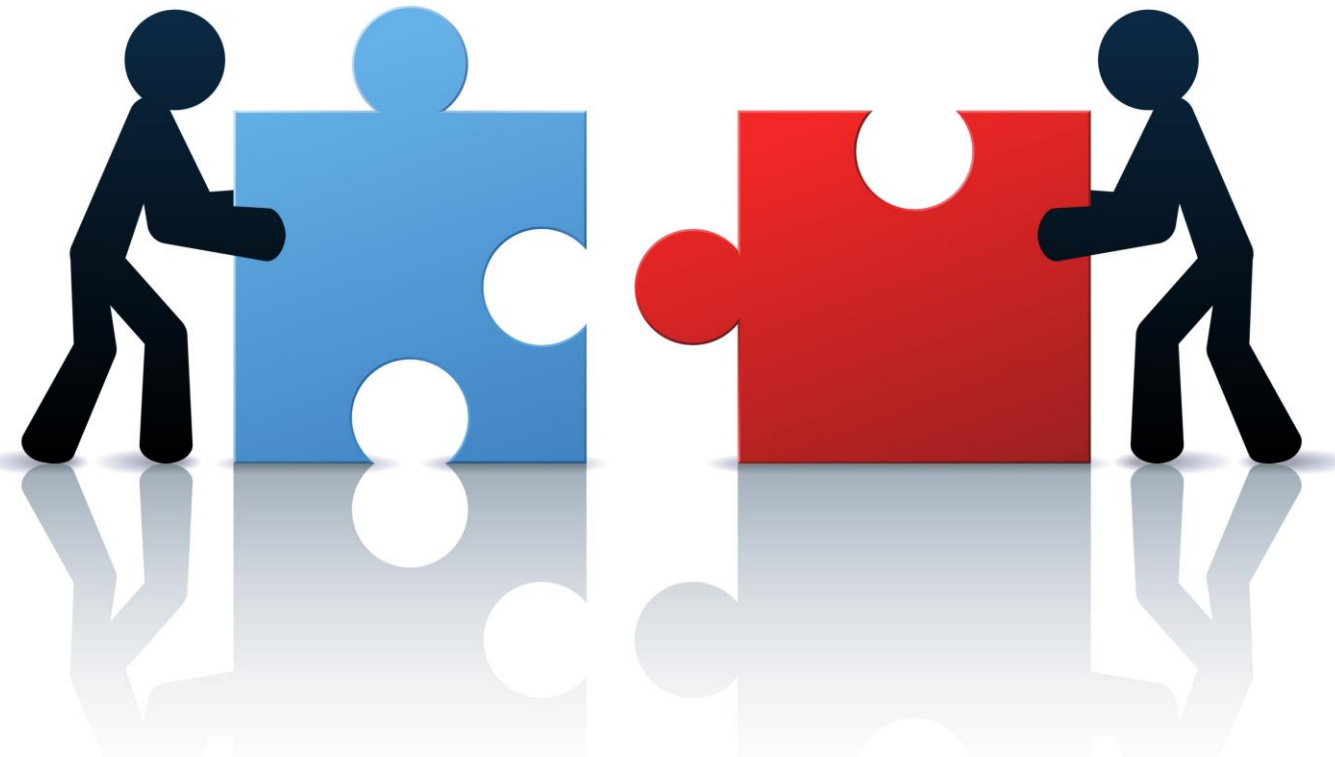
**Inversiones Cromos**  
Revista Shock



**Ministerio de Relaciones Exteriores**  
8 años







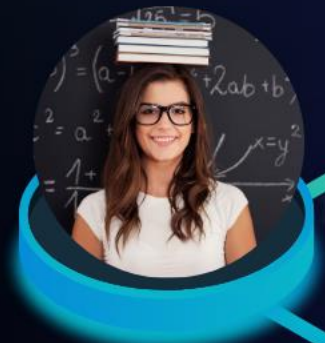
**Emisor**

**Mensaje**

**Receptor**



**INTELIGENCIA  
LÓGICO - MATEMÁTICA**



**INTELIGENCIA  
VISUAL- ESPACIAL**



**INTELIGENCIA  
MUSICAL**



**INTELIGENCIA  
LINGÜÍSTICA - VERBAL**



# INTELIGENCIAS MÚLTIPLES

HOWARD GARDNER

**INTELIGENCIA  
EXISTENCIAL**



**INTELIGENCIA CORPORAL  
Y KINESTÉSICA**



**INTELIGENCIA  
INTRAPERSONAL**



**INTELIGENCIA  
INTERPERSONAL**



**INTELIGENCIA  
NATURALISTA**







# Motivación

John F. Kennedy fijó como objetivo de la Nasa “llegar a la luna antes que los rusos”. Un miembro de la Nasa decía: “la gente ha soñado ir allá durante miles de años y nosotros vamos a hacerlo”. Esta es la potencia de un propósito, el cual consigue activar nuestro afán de superación de las creencias limitantes.

Juan Ferrer



# Relación entre el propósito individual y el trabajo



McKinsey & Company

## Tres escenarios

Para **Nicole**, el sentido de propósito derivado de su trabajo coincide con el propósito de la compañía y su trabajo satisface su sentido de propósito personal



**Nancy** comparte el sentido de propósito de su empresa, pero su trabajo no contribuye a su sentido de propósito personal



El sentido de propósito de **Katherine** no coincide en absoluto con el propósito de su compañía ni su trabajo satisface su sentido de propósito personal





# Interruptor emocional





# Rompiendo paradigmas





# Covers Acciones

Qué los motivaría, qué es lo más urgente, qué es lo más fácil, cuál es el cambio que mayor repercusión y cuál es el más visible.

Esfuerzo, constancia y rodearse de las personas adecuadas.

Estrategia (Qué, cómo, cuándo, quiénes).

Metodología (Diagnóstico, etapas)

Ambición (despertar la pasión en el colectivo)



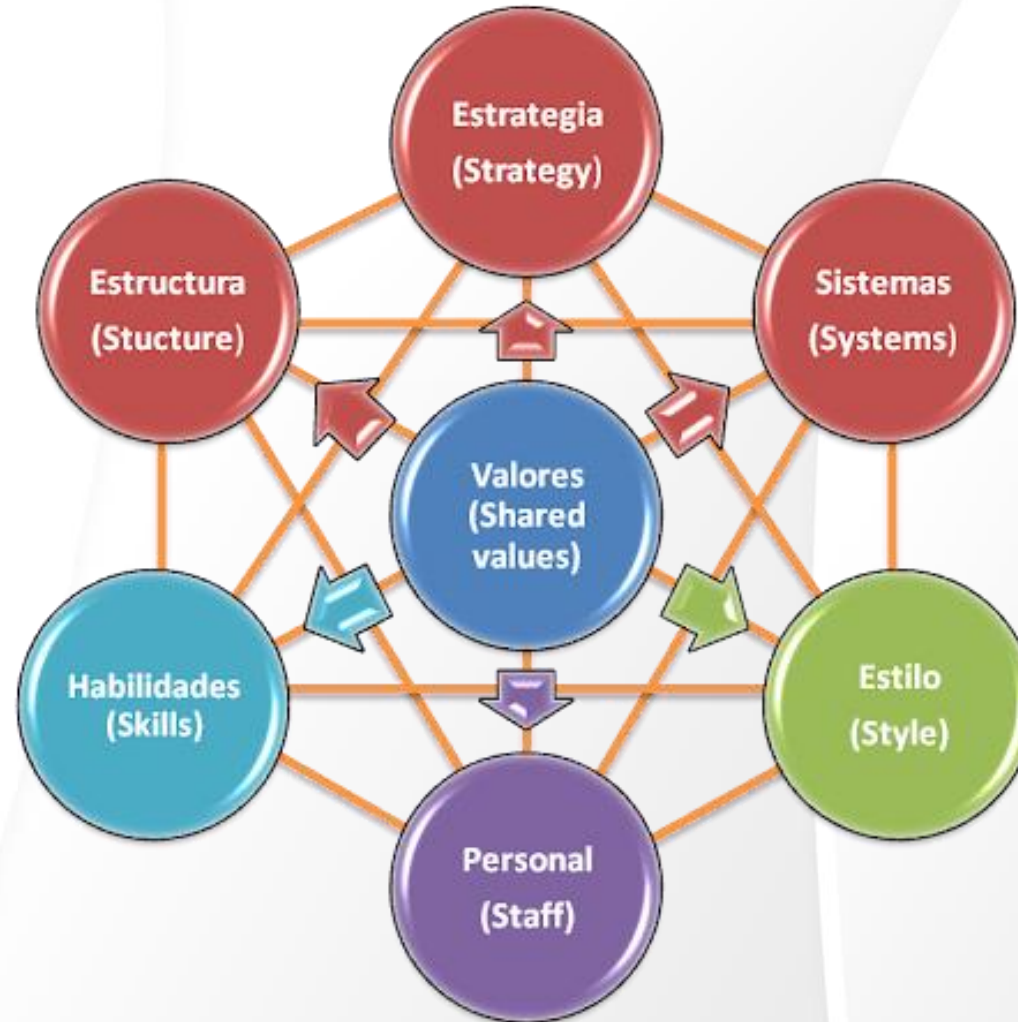


# Formas de avanzar

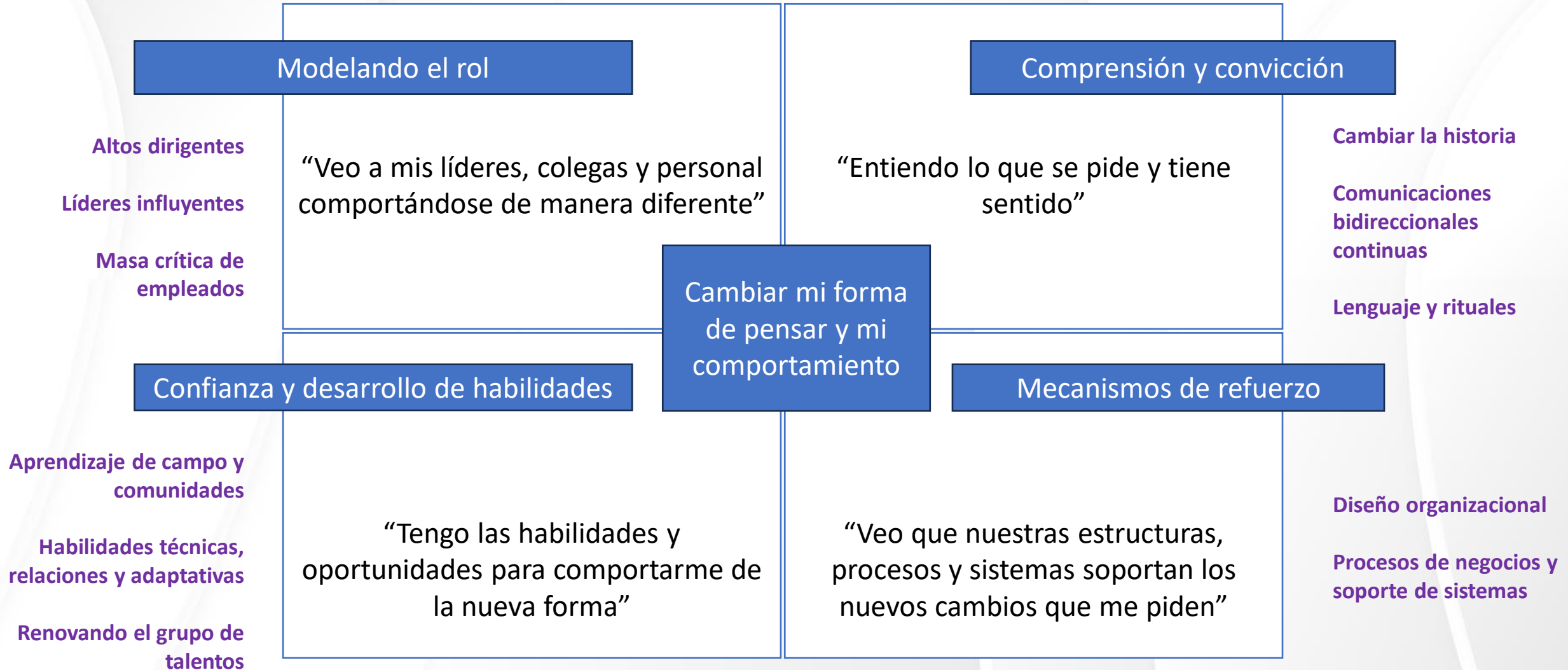
Hay quienes se dedican a matar ilusiones, a matar la capacidad de innovación.

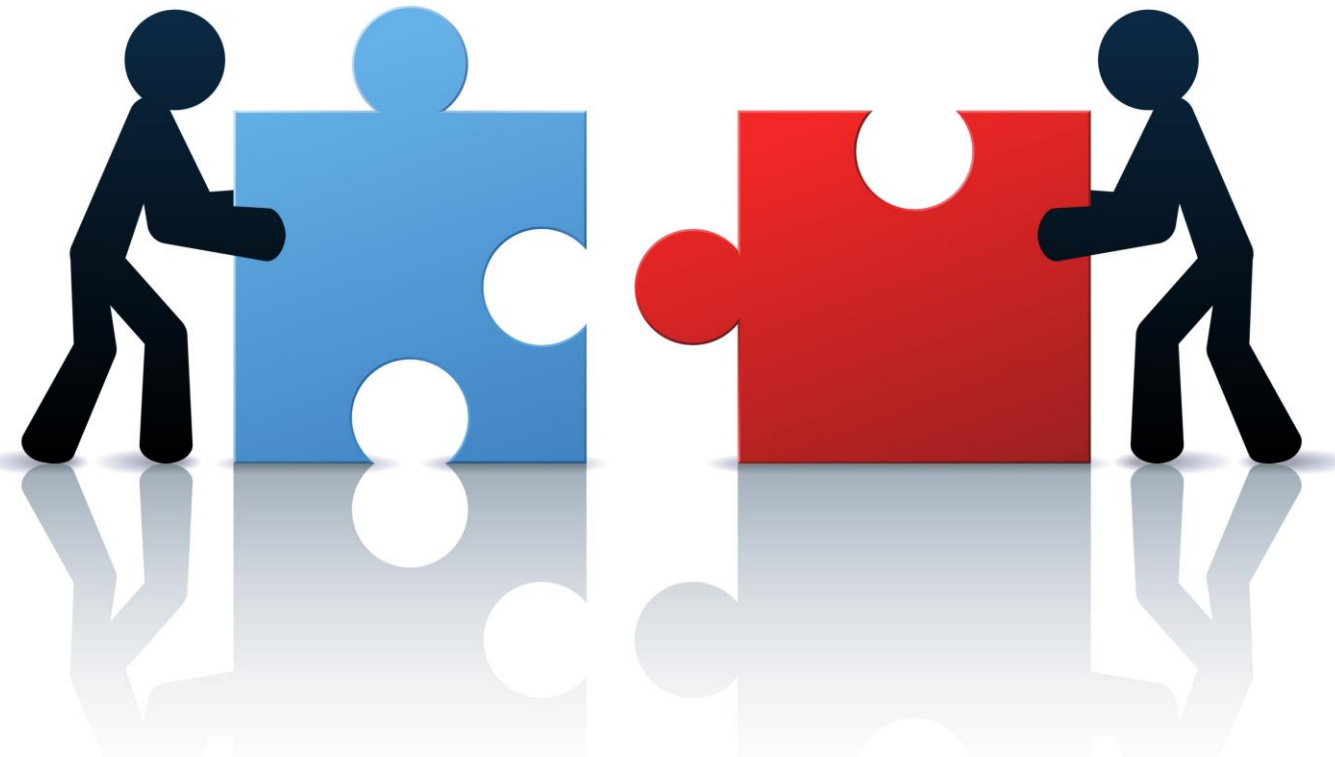


## El modelo de las 7-S de McKinsey



## Modelo de Influencia de McKinsey



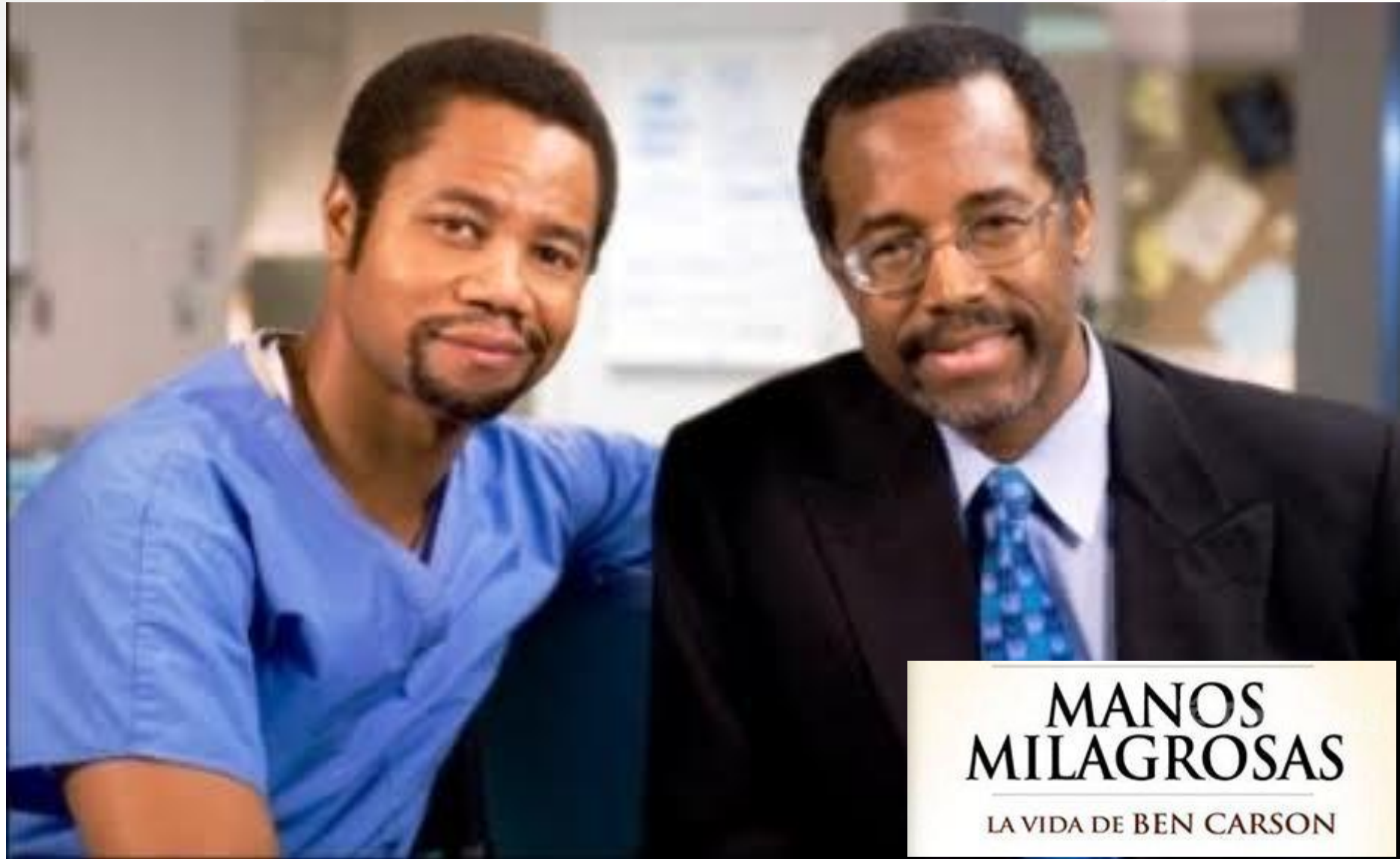


**ESCUCHAR**





# Ejercicio



# MANOS MILAGROSAS

LA VIDA DE BEN CARSON



Construcción 4.0:  
Digitalizando el futuro del  
sector



CAPACIDADES  
HUMANAS

# Gestión del cambio

Sandra Vibiana Cardona Lenis  
Directora de Comunicaciones - Camacol