



BASES DE POSTULACIÓN

PREMIO CONSTRUIMOS A LA PAR
Quinta Edición

2026



Construyendo MÁS+



INTRODUCCIÓN

La Cámara Colombiana de la Construcción - CAMACOL- reafirma su compromiso con el fortalecimiento de un sector constructor que avance hacia un modelo más equitativo, diverso e inclusivo. A pesar de los progresos alcanzados, la participación de las mujeres y de las poblaciones subrepresentadas continúa siendo inferior en comparación con otros sectores, especialmente en áreas relacionadas con la Ciencia, la Tecnología, la Ingeniería y las Matemáticas (STEM). Estas brechas evidencian un desafío permanente que exige el trabajo conjunto para fortalecer entornos laborales seguros, diversos y equitativos.

El **Premio Construimos a la Par** busca destacar y reconocer a quienes lideran el cambio hacia un sector más equitativo e inclusivo. Este reconocimiento honra a las mujeres y empresas que, a través de su liderazgo, innovación y compromiso, trabajan para reducir las brechas de género, promover la diversidad y fomentar ambientes laborales seguros y justos para todos los grupos, especialmente para las mujeres y poblaciones subrepresentadas.

Además, destaca iniciativas alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, que generan impacto real en la construcción de un sector más inclusivo, competitivo y comprometido con la igualdad. Porque cuando Construimos a la Par, creamos oportunidades para todos.



PREMIO
CONSTRUIAMOS
A LA PAR

OBJETIVOS

1. Reconocer y visibilizar el liderazgo de las mujeres y poblaciones subrepresentadas en todos los niveles del sector.
2. Destacar empresas que lideren iniciativas en pro del bienestar, la equidad y la creación de oportunidades para todos.
3. Inspirar cambios en el sector al fomentar prácticas inclusivas y responsables.

CATEGORÍAS



MUJERES LÍDERES
DEL SECTOR



EMPRESAS POR LA
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN

GRUPOS DE PARTICIPACIÓN



INDUSTRIALES Y
COMERCIALES



CONSTRUCTORAS,
CONTRATISTAS Y
CONSULTORES



PERSONAS
NATURALES



ENTIDADES
FINANCIERAS

CATEGORÍA MUJERES LIDERES DEL SECTOR



El principal objetivo de esta categoría es reconocer y celebrar los logros excepcionales de las mujeres que se destacan en el campo de la construcción de empresas afiliadas y no afiliadas. Esto incluye exaltar sus contribuciones significativas, innovaciones, liderazgo y excelencia profesional.

Reconocer el talento y los logros de mujeres en el sector es una forma de promover la diversidad y la inclusión, por ello, queremos destacar a 3 mujeres que se desempeñen en las siguientes subcategorías:

SUBCATEGORÍAS



MUJER EN OBRA

Esta subcategoría busca reconocer a las mujeres que trabajan como obreras en proyectos de construcción de edificaciones e infraestructura pública a nivel nacional, valorando su contribución en empresas afiliadas y no afiliadas al gremio.



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Esta subcategoría reconoce a mujeres que ocupan roles como residentes o directoras de obra, así como aquellas que han alcanzado posiciones directivas o gerenciales en empresas del sector, destacando su liderazgo en la gestión de equipos y proyectos con excelencia.



LIDERAZGO COMPETITIVO

Esta subcategoría reconoce a mujeres líderes que han demostrado un compromiso excepcional al impulsar la innovación tecnológica o la sostenibilidad en la industria de la construcción, liderando iniciativas con soluciones avanzadas o prácticas responsables con el medio ambiente.

CATEGORÍA MUJERES LIDERES DEL SECTOR



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

La calificación se basa en el formato proporcionado a los jurados, donde se evalúan criterios como:

- Trayectoria académica
- Trayectoria profesional
- Logros profesionales alcanzados
- Percepción de la candidata sobre la equidad de género
- Se consideraran los anexos solicitados en la convocatoria.

NOTA

- Las empresas o personas interesadas podrán postularse a las subcategorías que deseen, sin embargo, deberán completar un formulario por cada postulación.
- Se entenderá por cargo directivo o gerencial: presidenta, directora, gerente o miembro de junta directiva.
- La pieza gráfica y video, serán utilizados para la divulgación de los finalistas en las redes, página web y demás canales que Camacol defina para la comunicación de estos.

DOCUMENTOS SOPORTE

1. El primer paso es llenar el formulario de inscripción: <https://forms.office.com/r/A2s5Px13n5>
2. Carta de postulación dando respuesta a las preguntas orientadoras que se encuentran en el formato descargable en el link: https://drive.google.com/drive/folders/19QZT19CqECJrhLWxlyqUVxLYieCn?usp=drive_link
3. Pieza Gráfica creativa que soporte su postulación, tamaño 50x30 cm (Nombre de la subcategoría en la que se postula, trayectoria académica, trayectoria laboral, o hitos que desee enmarcar).
4. Video de máximo 1 minuto relatando su postulación,
5. Todos aquellos documentos adicionales que considere relevantes para soportar su postulación.

** Cada archivo debe ser nombrado: nombre mujer_subcategoría_(tipo de documento ej: video, pieza, etc)

CATEGORÍA EMPRESAS POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



El principal objetivo de esta categoría es reconocer a las empresas que lideran iniciativas para promover la diversidad y la inclusión en el sector de la construcción. Busca destacar aquellas acciones que generan un impacto positivo en el entorno laboral, fomentando la equidad y creando oportunidades que respondan a las necesidades de diversos grupos poblacionales.

En esta categoría, se premiará a una empresa, sin importar su tamaño, en cada una de las siguientes subcategorías:

SUBCATEGORÍAS



BIENESTAR INTEGRAL

Esta subcategoría reconoce proyectos que impactan positivamente la vida diaria de los trabajadores, promoviendo equidad de género, inclusión de personas con discapacidad e integración de diversas razas, entre otros, aplicados en áreas como reclutamiento, capacitación, desarrollo profesional y políticas laborales inclusivas.



OPORTUNIDADES PARA NUEVOS TALENTOS

Esta subcategoría reconoce a programas o proyectos de mentoría, formación técnica y creación de oportunidades laborales, para jóvenes sin experiencia laboral.



SABIDURÍA LABORAL

Esta subcategoría reconoce políticas que valoran la experiencia y el liderazgo de los adultos mayores, destacando su trayectoria y su aporte significativo al sector de la construcción.

CATEGORÍA EMPRESAS POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Presentar carta de postulación al correo kbobadilla@camacol.org.co y dhernandez@camacol.org.co donde nos relate temas importantes en torno al proyecto o iniciativa que va a postular. (Preguntas en el enlace correspondiente para cada subcategoría).
- La implementación de la iniciativa requerirá un período mínimo de **(1) año**.
- No haber sido ganador en años anteriores

NOTAS

1. Las empresas u organizaciones podrán postular únicamente 1 (una) iniciativa por categoría.
2. La pieza gráfica y video serán utilizados para la divulgación de los finalistas en las redes, página web y demás canales que Camacol defina para la comunicación de estos.

Importante: Para las empresas que se postulen en la subcategoría Sabiduría Laboral, se solicita incluir en el video y la pieza gráfica el nombre y la historia de un adulto mayor que forme parte de la iniciativa o política de su empresa, destacando por qué su trayectoria y aporte merecen ser reconocidos.

DOCUMENTOS SOPORTE

1. El primer paso es dar respuesta al formulario de inscripción: <https://forms.office.com/r/A2s5Px13n5>
2. Carta de postulación dando respuesta a las preguntas orientadoras que aparecen en el formato descargable en el link: https://drive.google.com/drive/folders/12o_rkdGmLg0rEDxKu73N17IIfIuEdMWG?usp=drive_link (tener en cuenta que depende de la subcategoría, descargar la que aplique o corresponda)
3. Pieza Gráfica que soporte su postulación (Puede incluir piezas utilizadas anteriormente para el desarrollo de la iniciativa)
4. Video de postulación (máximo 1 minuto).
5. Todos aquellos documentos adicionales que considere relevantes para soportar su postulación.

** Cada archivo debe ser nombrado: nombre empresa_subcategoría_(tipo de documento ej: video, pieza, etc)

METODOLOGÍA DE POSTULACIÓN

1

Leer detalladamente este documento

2

Elegir la o las categorías a las que se desea postular

3

Recopilar la información y documentación requerida

4

Diligenciar el formulario de inscripción

5

Enviar los documentos anexos a los correos **dhernandez@camacol.org.co** y **kbobadilla@camacol.org.co** con el asunto: Postulación Premios Construimos a la Par

6

Nota: Si desea postularse a más de una categoría, debe enviar un correo separado para cada una.



REQUISITOS PIEZA GRÁFICA Y VIDEO



PIEZA GRÁFICA

Formato vertical 50x30cm PDF. Peso máximo 25Mb. (Puede hacer referencia a por qué debe ser considerado para ganar el premio, destacando logros, cifras, trayectoria, etc.)



VIDEO

Video HD o 4K formato vertical duración máxima 1 minuto, donde se cuente la narrativa de la iniciativa postulada, sus atributos y por qué considera que esta iniciativa es de gran relevancia para el avance del sector en sostenibilidad. (Para empresas puede hacer uso de algún video que se haya utilizado anteriormente)

CONDICIONES DE POSTULACIÓN

- Los proyectos o iniciativas postuladas deben ser **reales, verificables e implementadas** en la actualidad en cualquier ciudad o municipio dentro del territorio Nacional.
- **No pueden postularse los proyectos ganadores en ediciones anteriores.**
- Cualquier empresa puede postularse a varias categorías siempre y cuando cumpla las condiciones dispuestas en cada una, pero podrá obtener solo **una premiación en alguno de los segmentos**. En caso dado que una compañía después del proceso de evaluación este como ganadora en dos segmentos y/o categorías el comité de jurado, definirá en que segmento específico quedará ganadora la compañía.
- Las postulaciones y la entrega de documentación se deben **realizar dentro de las fechas estipuladas** y deben estar completas para que sean validas.
- Con la presentación de la postulación la empresa o persona natural manifiesta que no ha incurrido en prácticas contrarias a las normas laborales y que no cuenta con sanciones administrativas y/o judiciales al respecto.





CRONOGRAMA

16 de Marzo	Apertura de Convocatoria
15 de Junio	Cierre de Recepción de Postulaciones
16 al 30 de Junio	Revisión de Documentos
1 Julio - 17 Agosto	Evaluación de Postulaciones
27 de Agosto	Deliberación
10 de Septiembre	Comunicación de Finalistas
Octubre 21 - 23	Ceremonia de Premiación Congreso Colombiano de la Construcción

Contacto:

Katherine Bobadilla

Directora de Productividad y Sostenibilidad

✉ kbobadilla@camacol.org.co

Daniela Hernández

Profesional de Productividad y Sostenibilidad

✉ dhernandez@camacol.org.co

