



**Marco
Nacional de
Cualificaciones**
Colombia



Catálogo de Cualificaciones Sector de la Construcción:

**Avance en la formación, empleabilidad y
productividad**

Sandra Forero Ramírez

Presidenta Ejecutiva

Cámara Colombiana de la Construcción

Bogotá, 11 de diciembre de 2020

AGENDA

- 1. NUESTRA FUERZA LABORAL: REALIDADES Y RETOS**
- 2. SIGUIENTES PASOS**

1.

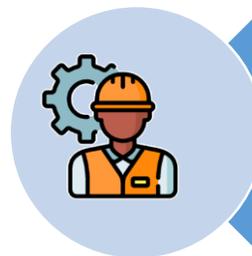
NUESTRA FUERZA LABORAL: REALIDADES Y RETOS



Tenemos 1,5 millones de trabajadores directos en el sector, y con grandes demandas de formación y capacitación



✓ **43%** de los trabajadores del sector no ha finalizado su educación básica.



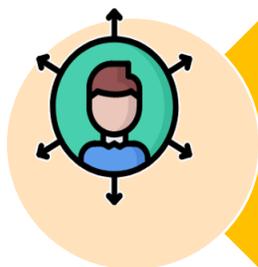
✓ **32%** de los trabajadores intervienen en todas las área/fases del proceso constructivo (se requiere formación continua y en múltiples áreas)



✓ **8%** de los ayudantes no cuentan con habilidades básicas de lecto-escritura



25% del valor agregado del sector se genera a través de empresas subcontratistas (muy heterogéneas)



✓ **40%** no recibe ningún tipo capacitación/formación para el trabajo

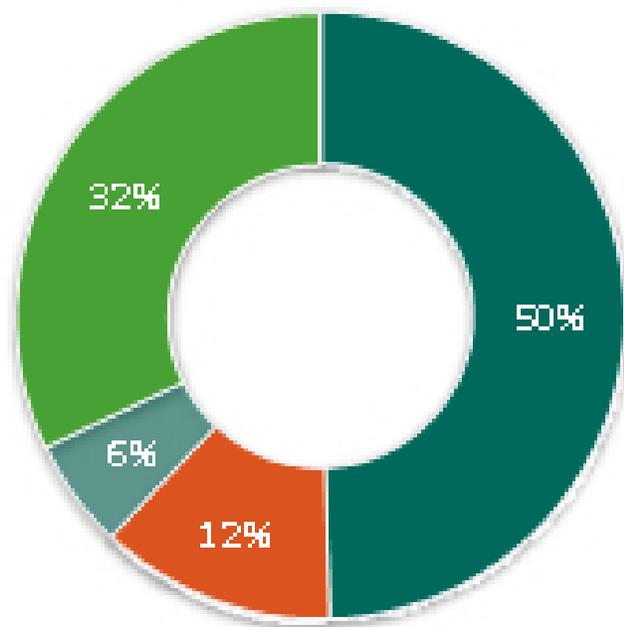


Bao reconocimiento social y de la importancia de su labor- Afecta la trayectoria profesional y laboral

La formación debe ser transversal dado que existe una evidente articulación de habilidades

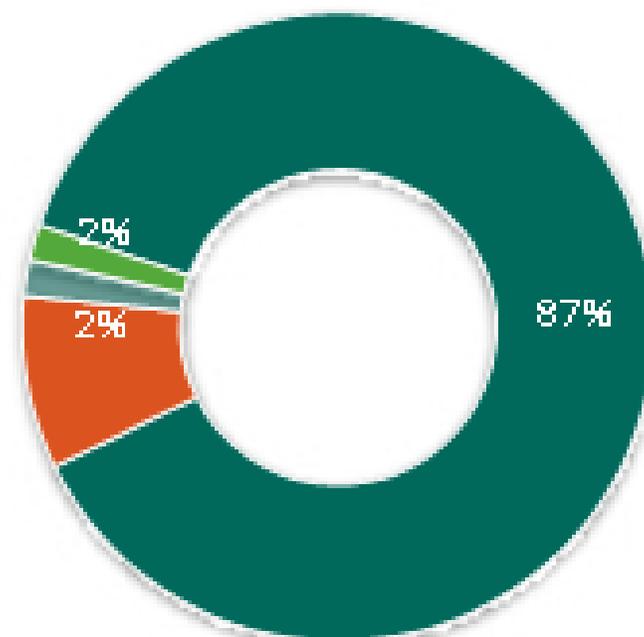
Participación en las fases del proyecto

Maestros



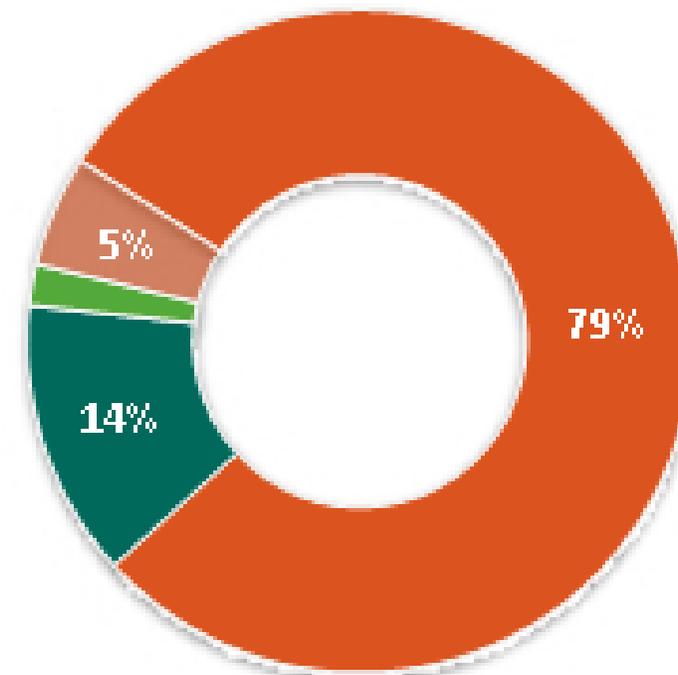
- 1 fase
- 2---3 fases
- 4---5 fases
- Más de 5 fases

Oficiales



- 1 fase
- 2---3 fases
- 4---5 fases
- Más de 5 fases

Ayudantes



- 1 fase
- 2---3 fases
- 4---5 fases
- Más de 5 fases

La formación es uno de pilares de la productividad

Ecuación de productividad sectorial



Catálogo de Cualificaciones del Sector

CONTENIDO

1. Contexto y caracterización del sector.
2. Análisis del mercado laboral.
3. Análisis oferta educativa.
4. Brechas de capital humano.
5. Cualificaciones diseñadas para el sector.
6. Conclusiones.



2.

SIGUIENTES PASOS



- Debemos lograr la apropiación universal del Catálogo para definir la oferta académica, las estrategias de formación y la capacitación de la fuerza laboral.
- Tenemos que tener un proceso de adecuación curricular oportuna en todos los niveles de formación con base en los resultados del Catálogo.
- Debemos poner a marchar un modelo de gobernanza y seguimiento de implementación del Catálogo. El sector productivo debe tener un rol activo en este proceso.



GRACIAS





**Marco
Nacional de
Cualificaciones**
Colombia



Catálogo de Cualificaciones Sector de la Construcción:

**Avance en la formación, empleabilidad y
productividad**

Sandra Forero Ramírez

Presidenta Ejecutiva

Cámara Colombiana de la Construcción

Bogotá, 11 de diciembre de 2020