

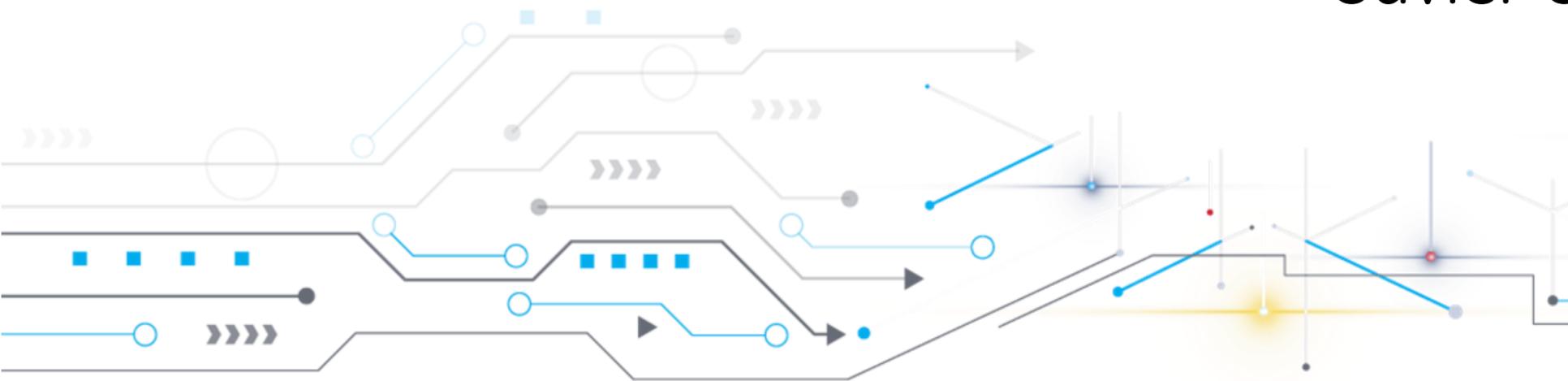


» Conexiones que construyen:  
Uniendo el Presente y el futuro Digital «

# Transformación Organizacional:

**Mas que una metodología,  
Un cambio Cultural**

Javier Cárdenas – Luis Carlos Morales



**TDC** | LAB

# Transformación Organizacional:

Más que una metodología,  
Un cambio cultural



# BIM MANAGER:

Impulsando la Transformación,  
*No Cargando con Ella*

# BIM: Innovar, NO repetir lo mismo

- Adoptar BIM no tiene sentido si seguimos haciendo las cosas como siempre.
- Es hora de abrir la mente y aprovechar al máximo la tecnología.





# Expectativas Claras:

Ofrecer lo que Realmente se puede Gestionar.

- BIM no es la solución a todos los problemas de una empresa
- Parte del éxito depende de definir expectativas claras desde el principio.

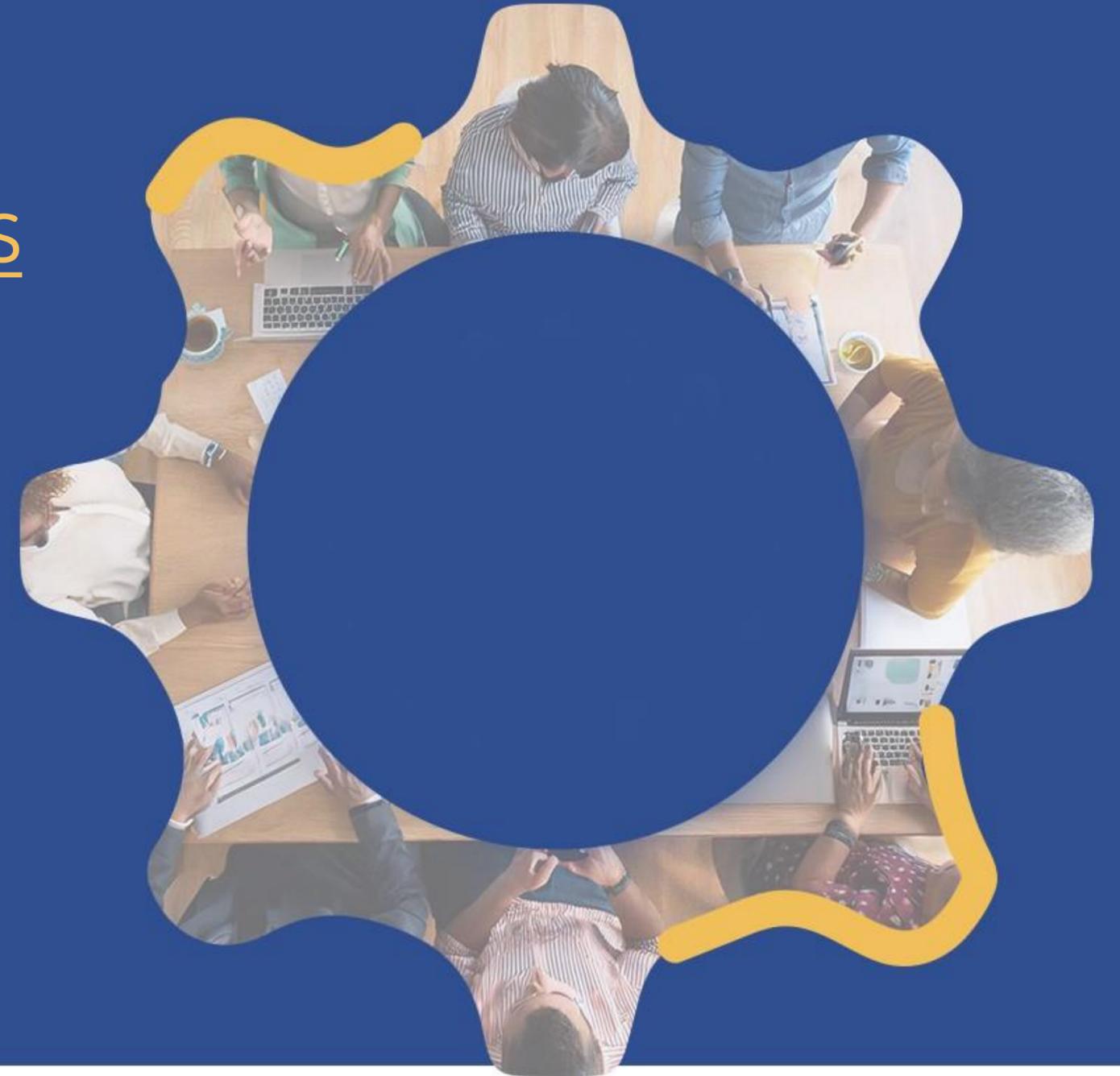
ENCUENTRO

BIMCO  
2024

que construyen:  
Uniendo el Presente

## Colaboración integral: El negocio marca las necesidades y las prioridades

- Son las necesidades del negocio y las áreas de la empresa, no el equipo BIM, quienes definen las necesidades.
- Los objetivos estratégicos solo se logran trabajando en equipo.





## Transformación Real: Impulso desde la Alta Dirección

- El liderazgo comprometido es el motor del cambio.
- El éxito depende en gran medida del compromiso activo de la dirección.

An overhead view of a meeting with four people around a table. The image is tinted blue. One woman in a white shirt is holding a large folder with charts and diagrams. A laptop, a smartphone, a calculator, and some papers are on the table. The background is a dark blue wall.

## Cultura de Colaboración: Rompiendo Silos para Optimizar el Proyecto

- La colaboración rompe los silos.
- El trabajo en equipo impulsa la innovación.



## Gestión sin Jerarquía: El Reto del BIM Manager

- El BIM Manager necesita más que habilidades técnicas.
- Su mayor reto es gestionar sin autoridad directa.

# Definir los procesos y responsabilidades es solo el **inicio**; aplicar y transformar requiere mucho más

- La confusión en roles y responsabilidades es uno de los mayores enemigos del progreso.
- El acompañamiento es fundamental para alcanzar la transformación real



# Lograr un Compromiso Activo: El Desafío del Trabajo en Equipo

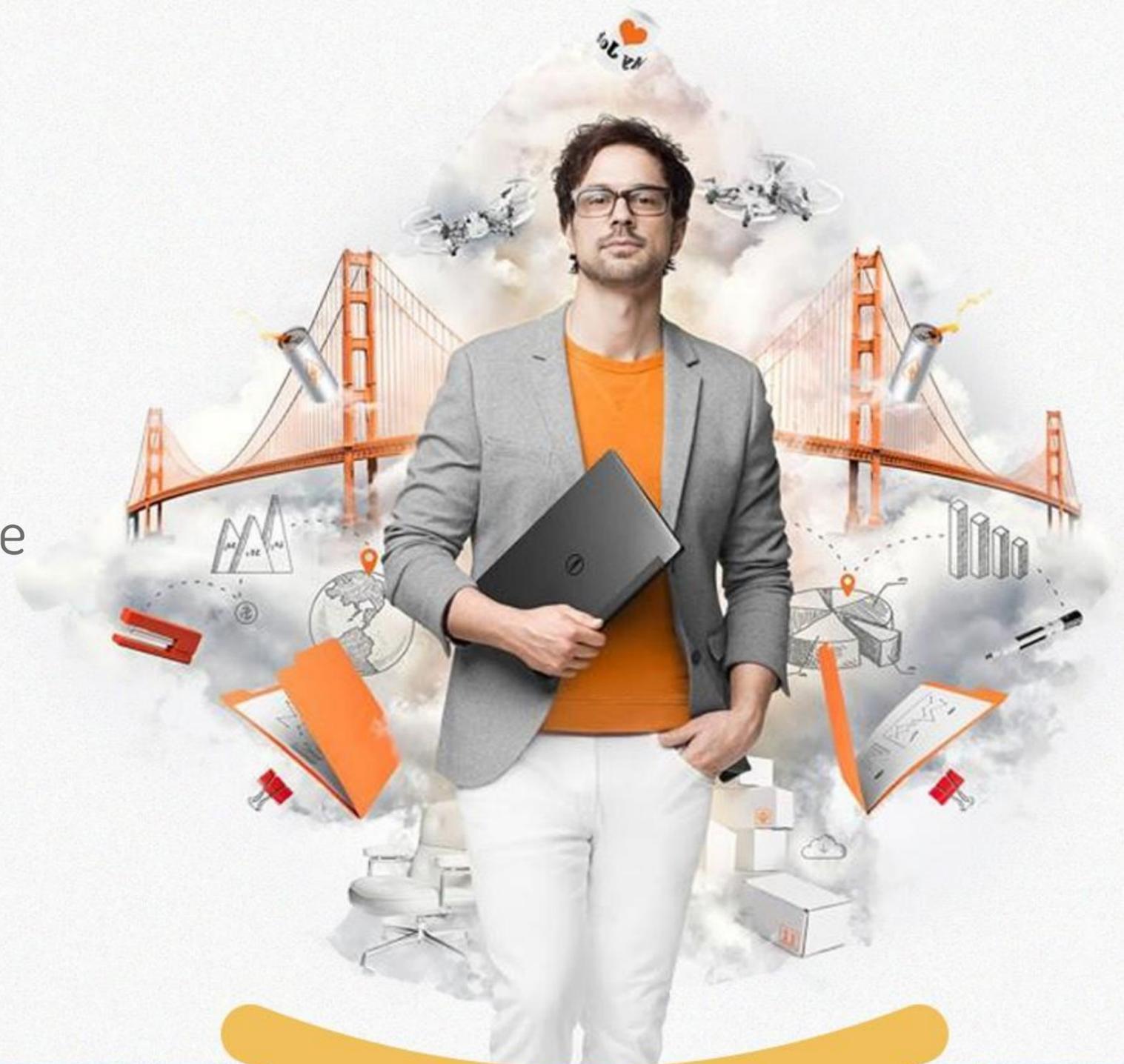
- El éxito de un proyecto depende del compromiso tanto individual como colectivo.
- Cada miembro del equipo debe asumir su responsabilidad para lograr resultados.



# Fomentar la Autogestión:

## Cada Equipo o área debe asumir su propia Capacidad

- Cada área debe asumir la responsabilidad de su propio aprendizaje continuo.
- El equipo BIM debe enfocarse en la optimización.





## Automatización de Procesos: Un Paso Estratégico, No Automático

- Automatizar un mal proceso no lo mejora, solo lo acelera.
- La automatización de un buen proceso permite que el equipo se enfoque en lo que realmente importa.

# Gracias.





[www.tdclab.com](http://www.tdclab.com)



[luis.morales@tdclab.com](mailto:luis.morales@tdclab.com)



<https://www.linkedin.com/company/tdclab>



» Conexiones que construyen:  
**Uniendo el Presente y el futuro Digital** «

# iGracias!



BIM  
FORUM  
COLOMBIA



Construyendo MÁS+