

The **RBL** Group

Conversatorio

Liderazgo, Talento y Transformación

Septiembre del 2020





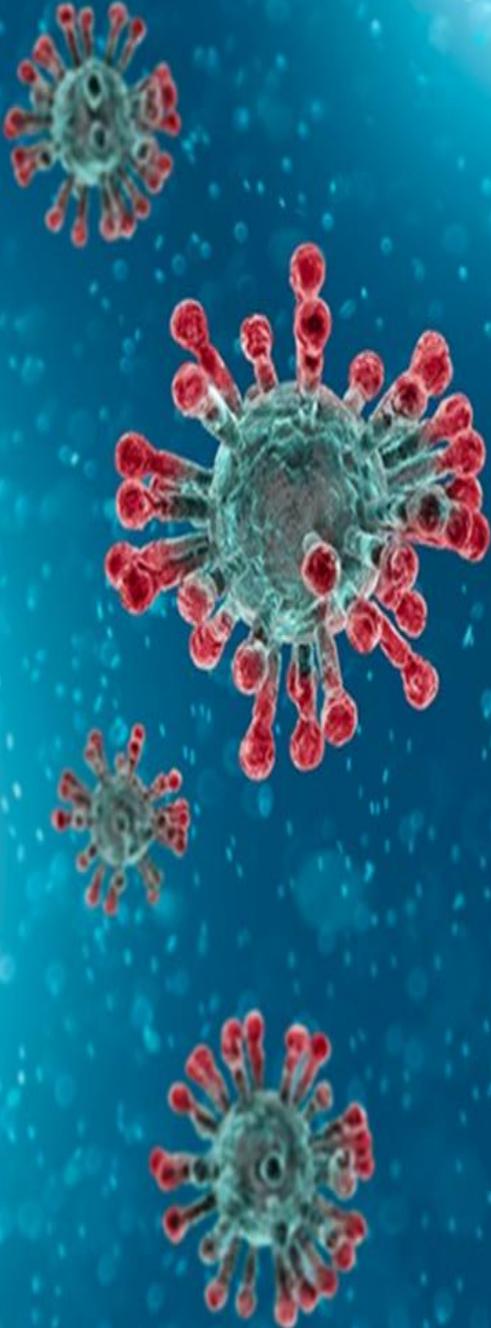
Ernesto Uscher

Socio y Director Global
The RBL Group

- Conferencista y facilitador reconocido a nivel internacional en temas de Liderazgo, Cultura, Estrategia, Reinención, Innovación y Cambio, Equipos de Alto Desempeño, Gestión y Transformación de RH.
- Orientado al desarrollo de Liderazgo basado en resultados y el fortalecimiento de las Areas de Gestión Humana en los mercados internacionales.
- Ha trabajado durante más de 30 años, en más de 50 países como consultor ayudando a las organizaciones, líderes y equipos a convertirse en altamente efectivos.
- Algunos de sus clientes mas recientes incluyen a Allianz, FEMSA, Mondelez, Kraft, TIGO, Banco ITAU, AIEA, Royal Caribbean Cruises, Anthem, Aera, Novartis, Microsoft, HBO, Grupo Vilaseca, IATA, Beam Global, Tiffany, Air New Zealand, Citigroup, Deloitte, Banco Popular Puerto Rico, AXA, ISA, Colsubsidio, Coomeva, J&J, Cinepolis, BHP Billiton.
- Anteriormente en HPI, Team Resources y Andersen se desempeñó como Vicepresidente y Gerente de Consultoría en el Pacto Andino y Argentina.
- Ernesto es Colombiano y vive en Miami con su familia hace 17 años

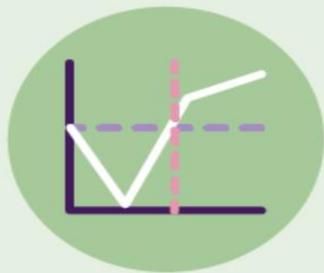
Como podríamos describir los que estamos viviendo el LATAM...

- Para Diciembre 31/2020 se estima mas de 15 millones de infectados, 400,000 de muertos y 30% de las empresas cerradas o próximas a quebrarse.
- 9/11 y La crisis financiera del 2008 – pero juntas.
- La tercera Guerra mundial pero sin conocer al enemigo.
- No se que es peor, el remedio o la enfermedad.
- Prefiero morir de Corona Virus que de hambre.
- El mayor cambio en la historia de la mayoría de los seres vivos.
- TODO o la MAYORIA será diferente. **Algo de oportunidad debe representar?**
- Es con seguridad, el **mayor reto de liderazgo** y de **gestión de paradojas** que muchos hemos vivido y viviremos.
- **Todos estamos en la misma tormenta.** NO en el mismo barco.
- Hablamos de la **“Nueva Normal”** como el sabor del mes sin conocerla, entenderla o explorarla.

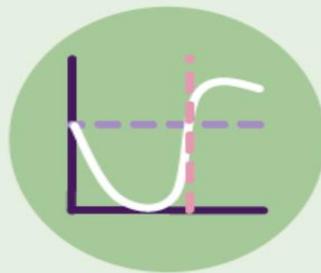


El rebote organizacional con todas las letras del abecedario...

Coronavirus impact
The 5 shapes of economic recovery —
which will it be?



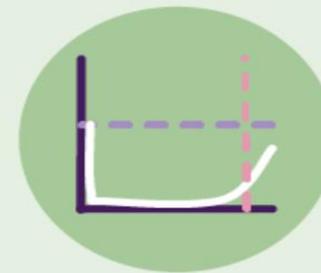
“V-shaped”
rebound



“U-shaped”
rebound



“W-shaped”
rebound



“L-shaped”
rebound



“Swoosh/tick/
italicised V-shaped”
rebound

El rebote organizacional... Todo tipo de soluciones y vacunas..



El rebote organizacional... No solo viene por acá....



¿Quién aceleró la transformación digital de su empresa?

- a) El equipo de TI
- b) El CEO
- c) El Coronavirus
- d) El CTO
- e) El equipo ágil



El reto para
nosotros como
Líderes....

La
Magia
sucede
AQUI

su zona
de
confort



El rebote organizacional... Nuestro Enfoque



Inyectarle a nuestras organizaciones, Propósito Común, Foco, Sentido de Abundancia, Cercanía y Optimismo, Humanismo como Cimiento.

El crecimiento arranca for fortalecer el talento y repensar la forma en que trabajamos.

Construcción de Abundancia...

Believe

Creer – Tener Fe

**Provea esto a sus
colaboradores y ellos
harán su parte...**

Become

Ser parte, Creermela

**Cuide, Cuide,
Cuide...**

Belong

*Tener y demostrar Sentido de
Pertenencia y Marca Bolivar*



Nuestra Respuesta a la Pandemia: Repensemos que tipo de Organización queremos ser...



**Grande, burocrática y
difícil de mover**

**O, Rápida, Simple y
flexible**



La Evolución del Empleado en la “Nueva Normal”



La Evolución del Empleado en la “Nueva Normal”



© Chess Media Group

Desarrollo de Competencias de Liderazgo Relevantes HOY ?

❤️ LATAM



1. Anticipa la Disrupción



2. Construye Ecosistemas y Redes Empresariales



3. Cuenta Historias Poderosas



4. Fomenta la Colaboración



5. Utiliza la Data / Analytics Efectivamente



6. Garantiza Accountability



7. Crea Compromiso Emocional (Significado)



8. Personaliza la Experiencia del Empleado



9. Sabe manejar los Sesgos Inconscientes (Unconscious Bias)



10. Se Convierte en Multiplicador de Talento



11. Facilita la Consolidación de las Próximas Generaciones de Líderes



12. Orquesta la Creatividad



13. Es hábil navegando las Paradojas



14. Tiene Mentalidad de Crecimiento



15. Se Siente Cómodo ante la Ambigüedad

10 Sugerencias para descubrir oportunidades en crisis



	Implicaciones personales	Implicaciones organizacionales
1. Aprende siempre y rápido. Equivócate pronto.		
2. Busca personalizar tu propuesta de valor interna y externa		
3. Redefine tus límites de trabajo; Encárgate de garantizar que el trabajo que haces, funcione desde cualquier lugar.		
4. Practica distanciamiento social, pero no te aisles; crea relaciones.		
5. Vive tus valores; modela el comportamiento correcto. Eso no es negociable.		
6. Navega las paradojas; busca generar divergencia, sinergia y convergencia.		
7. Tolerla la incertidumbre; enfócate en lo que sí puedes lograr y finalizar.		
8. Busca ser resiliente; para atrás ni para tomar impulso.		
9. Busca guía para avanzar en temas de talento, liderazgo, organización y Recursos Humanos.		
10. Cuídate para que estés en condiciones de cuidar a los demás.		



*Liberamos el Poder
de las Personas para
Lograr Resultados*

The **RBL** Group

Gracias!

Ernesto Uscher

Global Partner and Managing Director

Euscher@rbl.net