

Curso AF 1

Entornos híbridos y ágiles en empresas y proyectos de construcción de vivienda e infraestructura



REGIONES



Antioquia
Bogotá D.C.
Quindío
Bolívar
Cundinamarca
Boyacá
Santander
Cúcuta y Nororiente
Atlántico
Caldas
Risaralda
Tolima
Córdoba
Cauca
Magdalena
Nariño
Valle del Cauca
Cesar
Meta
Huila

20 Nov 2024
27 Ene 2025

Duración



40 horas
20 días

Modalidad



Virtual

Capacitador



Experto
nacional con
título de
especialización

OBJETIVO

Suministrar a los trabajadores de la cadena de valor del sector constructor herramientas que les permitan implementar en sus organizaciones nuevas metodologías en la gestión de Proyectos de Construcción para generar nuevos modelos de desarrollo que incrementen su competitividad en mercados nacionales e internacionales.

UNIDADES TEMÁTICAS

UT 1. Manifiesto Ágil y mentalidad ágil

- Adaptabilidad a cambios
- Entrega incrementa
- Colaboración y comunicación
- Reducción de riesgos

UT 3. Ciclos de vida predictivo, iterativo, incremental y ágil

- Flexibilidad de modelos ágil e híbrido
- Adaptabilidad de predictivo a híbrido
- Reducción de riesgos
- Entrega temprana de valor
- Eficiencia y productividad

UT 5. Implementación herramientas ágiles para crear entornos híbridos en empresas de Construcción e Infraestructura

- Mejora de la satisfacción del cliente
- Gestión eficaz del cambio
- Metodologías ágiles en las cadenas de suministro

UT 2. Técnicas emergentes en la Gestión de Proyectos de Construcción e Infraestructura

- Sprints de Scrum para las empresas de construcción e infraestructura
- Kanban para la construcción
- Planificación ágil
- Dayli stand-up meetings

UT 4. Integración de enfoque híbrido en ambientes predominantemente predictivos de empresas de Construcción e Infraestructura

- Adaptación a la complejidad del proyecto
- Optimización de recursos
- Asumir cambio y reducción de retrasos
- Entrega continua de valor

UT6. Liderazgo e influencia social

- Fuentes de poder del líder y el equipo
- Liderazgo y la inteligencia emocional
- El liderazgo visto como un grupo de competencias laborales a adquirir.



@SENAComunica

www.sena.edu.co



@CamacolColombia

www.camacol.co

Las acciones ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001 – 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios