

GANADORES SEGUNDA VERSIÓN DEL PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL 2018

La segunda versión del Premio a la Responsabilidad Social conto con la participación de 46 empresas las cuales postularon 61 proyectos en seis regionales

Categoría: Mejor programa de gestión con la comunidad

Ganador Segmento Constructor: Constructora Bolivar S.A.

Proyecto: Creación de Capital Social en Comunidades "ENCONJUNTO"

El Programa de Creación de Capital Social en Comunidades de Constructora Bolivar, con el fin de aportar a la consolidación de comunidades sostenibles en las ciudades donde la empresa desarrolla su objeto social y a la sostenibilidad de la compañía, está enfocado a la generación de redes sociales entre los habitantes de los conjuntos, a partir de la generación de competencias y capacidades, que les permitan conseguir objetivos comunes que mejoren su calidad de vida, siempre dentro del marco de la legalidad colombiana.

Los 3 ejes temáticos del programa son:

1. **Convivo en Ambiente:** a partir del reciclaje, el uso razonable de servicios públicos y la gestión adecuada de riesgos en los conjuntos, promovemos comunidades responsables ambientalmente.
2. **Convivo al día:** promovemos de el buen uso de los recursos económicos de las familias y de la copropiedad, el conocimiento exhaustivo de la ley de propiedad horizontal y la promoción de buenas prácticas de gobierno corporativo de los conjuntos, aportamos a la estabilidad financiera y administrativa de la comunidad.
3. **Convivo Seguro:** Promovemos la resolución pacífica de los conflictos dentro y fuera de las copropiedades, fortaleciendo las relaciones vecinales especialmente en espacios para la integración comunitaria.

La verificación de impactos en términos de Creación de Capital Social se realiza de manera periódica mediante auditorías externas y mediciones internas a partir de la identificación de cinco prácticas comunitarias: cohesión social, densidad asociativa, expectativas compartidas, gestión de conflictos a través de mecanismos alternativos y cumplimiento de ley.

Ganador Segmento Industrial: Holcim (Colombia) S.A.

Proyecto: Agronit

Agronit es la Asociación Agropecuaria de Productores y Comercializadores del Tundama y Sugamuxi, que se consolidó desde hace 12 años en Boyacá, gracias al apoyo de Holcim (Colombia) S.A., quien buscando una solución asociativa en la línea de responsabilidad social orientada al empleo y generación de ingresos, apoyó a

través de su Fundación Social la conformación, y posteriormente la consolidación y desarrollo de este modelo asociativo que hoy beneficia a cerca de 500 productores de leche en esta región.

Categoría: Mejor experiencia ambiental

Ganador Segmento Constructor: Arquitectura y Concreto S.A.S.

Proyecto: Investigación Aplicada a la transformación de RCD en nuevos procesos y productos

Con el fin de disminuir los residuos generados en las obras e ir mucho más allá de las exigencias legales y de la certificación en gestión ambiental que tenemos, se han venido desarrollando diferentes sistemas y métodos implementados en obras, tales como: uso adecuado de sistemas constructivos enfocados a la reducción de desperdicios, análisis interdisciplinarios en la planificación e inicio de los proyectos para reducir los materiales de excavación, separación de residuos en la fuente, búsqueda de aliados externos para aprovechamiento del residuo, incorporación de tecnologías básicas para el procesamiento interno de residuos (elaboración de diseños de mezcla de concreto para producir elementos no estructurales que puedan instalarse en los proyectos en ejecución o en sus provisionales, elaboración de piezas plásticas a partir del plástico y la madera triturada). Con la implementación de los anteriores programas se ha generado no solo una reducción en la generación de los residuos, sino un ahorro en los proyectos por un uso adecuado de los mismos y por disminuir la disposición final en escombreras y/o rellenos.

Ganador segmento Industrial: Construcción Con Escombros S.A.S.

Proyecto: Conescombros

Producción de agregados pétreos y materias primas a partir del aprovechamiento integral de residuos de construcción y demolición (RCD), y de este modo, garantizamos el ciclo sostenible de los materiales para la construcción.

Categoría: Mejor práctica de gestión sociolaboral con las personas que integran la organización

Ganador segmento Constructor: Óptima S.A.

Proyecto: Responsabilidad Social: Bienestar Familiar

En el año 2012 Óptima incorporó, de manera formal, a su área de Gestión Humana el componente de Responsabilidad Social; para ello, contrató a un profesional del área social con competencias en el tema, realizó un diagnóstico-“Diagnóstico Empresarial focalizado en el empleado y su familia”, - mediante el cual indagó variables e indicadores relacionados con IDH, Índice de Calidad de Vida, ODM y Desarrollo a Escala Humana. Dicho instrumento aplicado a 187 trabajadores, con un margen de confianza del 90%, permitió caracterizar y definir línea de intervención para abordar

con coherencia, y de acuerdo a dicho contexto, su gestión de responsabilidad social como proceso; en consecuencia, elaboró un Plan con programas y proyectos que respondiera a los problemas más relevantes arrojados por el diagnóstico.

A partir de este diagnóstico se diseñaron diferentes iniciativas, las cuales implementaron el proyecto de escuela en obras desarrollado desde mediados de los años 80 en Óptima.

Estas iniciativas son:

- Acceso a agua potable. Instalación de filtros potabilizadores de agua de operación simple, los cuales no requieren agentes químicos ni instalaciones complejas, y pueden ser utilizados por cualquier persona. Este proceso incluye capacitación, instalación y seguimiento. Con esto se impacta el bienestar y salud de toda la familia, en especial los pequeños que ya no sufren enfermedades gastrointestinales.
- Semillero de música. Taller musical de guitarra para hijos de trabajadores dictado los fines de semana con el objetivo de incursionarlos en el arte de la música y el sano aprovechamiento del tiempo libre.
- Fútbol Social. En alianza con la Fundación Fútbol para el Futuro, se opera este programa que busca promover valores y convivencia de los hijos de trabajadores a través de la práctica del fútbol. Incluye docentes en fútbol, así como apoyo psicológico y social.
- Mejoramiento de vivienda. Programa enfocado en solucionar las necesidades más apremiantes de las viviendas de los trabajadores más necesitados. Con este se mejoran las condiciones de aquellas viviendas con deficiencias locativas y se realiza todo un proceso de análisis técnico y social (con ingenieros, obreros y trabajadora social), posterior ejecución de obra y seguimiento final al bienestar.
- Apoyo estudiantil. Programa enfocado en promover el inicio de estudios y la permanencia en el mismo de los hijos de trabajadores a través de un beneficio o subsidio económico. El programa incluye un análisis, proceso de selección y posterior seguimiento al avance.
- Escuela obras. Programa enfocado en promover la alfabetización de los trabajadores de obra para una posterior validación de primaria y bachillerato, este incluye apoyo de docentes y adecuación de locaciones educativas en obras.

Ganador segmento Industrial: Sodimac Colombia S.A.

Proyecto: Programa de inclusión laboral – manos capacitadas

Con la convicción de buscar una sociedad incluyente, en Sodimac Colombia tenemos como objetivo promover la inclusión y el trabajo digno de personas en condición de discapacidad física, cognitiva y/o sensorial, de acuerdo con sus habilidades frente a las necesidades del negocio.

Sentimos gran orgullo de ser líderes en esta materia en el país, teniendo como hito ser la primera compañía colombiana en contratar directamente a este grupo de personas. Vinculamos las personas con contrato de trabajo directo, garantizando así un trato igual al de cualquier colaborador. Para tal fin, estructuramos todos los procesos internos de la compañía (selección, contratación, inducción, sensibilización, entrenamiento y desarrollo). Con este programa, hemos establecido como meta lograr la contratación de 130 personas, por medio del programa de Manos Capacitadas, tenemos como propósito entregarles a ellos y a sus familias mejores condiciones, oportunidades y crecimiento, garantizando un trato igualitario dentro de Sodimac, a la fecha hemos vinculado 122 colaboradores en nuestras plantas de personal a nivel nacional.