

GANADORES NACIONALES PREMIO RS 2021

MEJOR PROGRAMA DE GESTIÓN CON LA COMUNIDAD

- **Grupo I- Constructores, contratistas y consultores**

Empresa: Constructora Meléndez

Nombre del proyecto: La capital del buen vivir

Este programa se enfoca en la creación de una comunidad cívica y unidad que se ha traducido en personas orgullosas de vivir en Ciudad Meléndez, que invitan a sus conocidos a mudarse en los proyectos que hacen parte del Plan Parcial y que tienen comportamientos cívicos y solidarios con sus vecinos y colaboradores.

El objetivo del programa es:

- Generar sentido de pertenencia entre los habitantes incrementa el cuidado que le dan a las zonas comunes y su apropiación de los muebles urbanos.
- Invertir en la creación de comunidad, se incrementa la sostenibilidad y el posicionamiento del plan parcial para que se motive el interés por sus proyectos.
- Tener una comunidad unida y solidaria, disminuye la inseguridad, el vandalismo y la polarización de sus habitantes, lo que incrementa la valorización de los inmuebles.
- Apropiación por parte de la comunidad de los espacios públicos de Ciudad Meléndez.

Con este programa se han impactado más de 12.000 habitantes de los 29 proyectos del plan parcial Ciudad Meléndez.

Durante el 2019 e inicios de 2020 se realizaron talleres y capacitaciones de temas medioambientales con la comunidad de Ciudad Meléndez.

- **Grupo II- Industriales y Comerciantes, Entidades Financieras, Empresas de servicios públicos**

Empresa: Aguas de Cartagena

Nombre del proyecto: Me la juego por mi barrio

El programa “Me la juego por mi barrio”, se orienta al relacionamiento directo con comunidades en condiciones de vulnerabilidad y barrios de las áreas de influencia de Acuar. Con esta iniciativa se

busca la habilitación de espacios de convivencia, la construcción de cohesión comunitaria y la transformación social, elementos que facilitan la apropiación de los territorios bajo el principio de corresponsabilidad.

El programa se ha convertido en una herramienta para fortalecer la presencia de la empresa en los territorios, mitiga el riesgo de bloqueo social, facilita la operación en campo, las condiciones de seguridad para los empleados y, además, la instalación de competencias alineadas a valores para el fortalecimiento comunitario, en el marco de formaciones relacionadas con la Cultura del Agua, Cultura de la Legalidad, Saneamiento Básico y Buen uso de los servicios.

Las comunidades de las zonas de influencia se han beneficiado con:

- 10 canchas al servicio de la comunidad
- 5 parques al servicio de la comunidad
- 37.521 personas impactadas
- Inversión: \$1.832 millones
- 6.000 dotaciones deportivas (balones y uniformes)
- 600 equipos apadrinados
- 20 comités comunitarios constituidos
- 279 talleres formativos
- 3.287 personas participantes en las diferentes actividades

- **Grupo III - Cajas de Compensación Familiar**

Empresa: Caja de Compensación Familiar Comfandi

proyecto: Programa de habilidades para el liderazgo comunitario en el proyecto de vivienda plan parcial Las Vegas de Comfandi.

El Plan Parcial de las Vegas de Comfandi, está conformado actualmente por 28 proyectos de vivienda, donde se integran tipologías de vivienda: unifamiliar, conjuntos cerrados y edificios multifamiliares abiertos.

El Programa de habilidades comunitarias es la estructuración de una propuesta de intervención dirigida a hogares propietarios y residentes del proyecto de vivienda de las Vegas de Comfandi, en el que se promueve a partir de la apertura de espacios de participación y formaciones en diversos temas técnicos y gestión de habilidades (comunicacionales, de liderazgo, de toma de decisiones asertivas, entre otros); el empoderamiento social de los hogares que recientemente llegan al nuevo proyecto de vivienda y/o territorio, para que puedan construir una comunidad sostenible desde el fortalecimiento del tejido social y la movilización de sus capacidades colectivas, lo cual conlleva un incremento en la calidad de vida y una mejor forma de relacionamiento entre sí.

El programa contempla cuatro componentes:

- o Organización y participación comunitaria.
- o Convivencia ciudadana.
- o Promoción ambiental
- o Conexión social.

La información cuantitativa que a continuación se relaciona, corresponde a la gestión del año 2019 y 2020.

Número de beneficiarios: 135 líderes comunitarios

Número de acciones realizadas: 227 actividades

Número de talleres – Capacitaciones: 28 talleres – 42 capacitaciones

Número de actores beneficiados: 900 participantes aproximadamente en dos años.

Inversión realizada: \$ 320.416.092 en el periodo señalado (2019-2020)

MEJOR PRÁCTICA AMBIENTAL

- **Grupo I- Constructores, contratistas y consultores**

Empresa: Amarilo

Nombre del proyecto: “Recuperación del bosque seco tropical por medio del plan de compensación del proyecto Alameda del Río”.

Con este proyecto se contribuye a la conservación de 62 hectáreas de bosque seco tropical, mediante su saneamiento y entrega a la autoridad Ambiental Regional del Atlántico -CRA-. Estas 62 hectáreas inician un proceso de recuperación a través de la construcción de 5,5 kilómetros de cercos que favorecen la restauración pasiva y la rehabilitación ecológica de 20 hectáreas mediante la siembra de 15 mil árboles de especies nativos.

Se beneficia de manera directa a los habitantes de los municipios de Piojó y Usiacurí, con una población estimada de 14.374 habitantes. De manera indirecta beneficia a toda la población del departamento del Atlántico y con su ejecución se generan aproximadamente 2.500 jornales de trabajo.

En cuanto a la protección de especies de flora y fauna, gracias a la adquisición del predio y entrega a la Corporación Autónoma del Atlántico -CAR- se protegen 89 especies de flora, distribuidas en 28 familias y 69 géneros. Acorde a la revisión realizada en las listas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza- UICN, se encontraron 25 especies de flora que se encuentran en peligro de extinción en categoría de preocupación menor, una en estado vulnerable, y una en

peligro. La conservación de estas hectáreas aporta un escenario positivo para proteger y cuidar estas especies en riesgo.

En materia de aves, se tiene un total de 86 especies de aves. De las especies registradas hay una endémica (0,86%) la Guacharaca colombiana (*Ortalis garrula*), y tres Casi Endémicas (2,58%) la Esmeralda piquiroja (*Chlorostil bongibsoni*), el Carpinterito castaño (*Picumnus cinnamomeus*) y el Chamizero bigotudo (*Synallaxis candei*), resaltando la importancia del área para la conservación de este grupo de animales. El análisis de los índices evidencia una muy alta diversidad de aves con casi ninguna dominancia para un total de 86 especies diferentes con 523 individuos observados.

Respecto a los mamíferos, se tienen 67 registros de 18 especies de mamíferos medianos y grandes en el predio, de especies tales como: zorro perro, ñeque, armadillo de nueve bandas, venado, mapache o zorra patona, saíno y conejo mayormente; con registro de tamandúa u hormiguero, ocelote, mono cariblanco, mapurito, tayra y el yagouarondi.

En cuanto a los Anfibios y reptiles, animales de alta sensibilidad a micro cambios climáticos, se registró un total de 45 individuos para anfibios y 151 para reptiles. Se reportaron dos especies de serpientes venenosas pertenecientes a la familia Viperidae, conocidas comúnmente como mapaná y patoco.

La inversión aproximada de este proyecto asciende a los \$ 3.300.000.000.

- **Grupo II- Industriales y Comerciantes, Entidades Financieras, Empresas de servicios públicos**

Empresa: Ladrillera la Campana

Nombre del proyecto: “Producción sostenible de una ladrillera pyme con esquema de economía circular”.

El busca revertir los impactos generados por el proceso productivo de tal suerte que sea eficiente, seguro para los trabajadores, amigable con la naturaleza y lo menos nocivo para la comunidad.

Con este proyecto se generan beneficios climáticos regionales y globales, así como una mejor calidad del aire en el área donde se encuentra ubicada la ladrillera, lo que lleva a una menor exposición del personal a contaminantes dañinos al igual que a las comunidades cercanas. Los beneficios económicos para las comunidades, incluida la reducción de la pobreza, son ganancias potenciales adicionales en áreas donde se introduce una producción de ladrillos más sostenible y se mejoran la calidad de los ladrillos y las condiciones generales del mercado.

Nuestro foco es:

- Reconversión de hornos con emisiones directas a la atmósfera a hornos con cúpulas con adaptaciones periféricas en el modelo tecnológico
- La sustitución del carbón por las biomásas es una de las implementaciones de economía circular adoptadas por nuestra empresa
- Construcción de un sistema de recuperación de energía térmica para secar ladrillos
- Implementación de acciones para mejorar la eficiencia energética
- Sistema de dosificación de combustible
- Monitoreo de emisiones de carbono negro
- Cálculo de la Huella de Carbono
- Recuperación de los desechos y residuos sólidos

A través del programa se ha alcanzado una importante disminución en los impactos ambientales, una mayor eficiencia en los procesos y en el uso de los recursos, mayores rendimientos económicos y una mejora sustancial en la calidad de sus productos, así como en las condiciones de trabajo de su capital humano, todo ello, dentro del concepto de desarrollo sostenible que aplica como compromiso en su operación.

Cifras

	2012	2020
# QUEMAS	132	108
Combustible	885.50 Ton	432 ton
Tipo de combustible	Carbón	Biomasa
Producción/ ton año	6206	5518
Energía	91836 kw	163572 kw
Agua	685 m3	870 m3
Empleados directos	13	17
Tiempos de Quema	30 horas por quema	24 horas por quema
EGI ton CO2 eq año	2003,49	36,96
Intensidad de emisiones GEI= (Emisiones GEI Totales/año) /(Producción/año)	0,322831131	0,006698079

- **Grupo III - Cajas de Compensación Familiar**

Empresa: Colsubsidio

Nombre del proyecto: "Implementación de un sistema fotovoltaico para la generación de energía mediante la instalación de 558 paneles y 63 calentadores solares en el Hotel Alcaraván"

El proyecto consiste en la generación de energía 180 kWp a través de la construcción e instalación de un parque solar con sistema fotovoltaico y como medida complementaria, la instalación de sistemas fotovoltaicos para el calentamiento de agua en todas las habitaciones del Hotel Alcaraván de Colsubsidio.

El proyecto contemplo desde sus inicios, contribuir al ambiente mediante la reducción tangible de las emisiones de CO₂. Con la implementación del proyecto se generaron 151.872 kW/H durante el 2020, lo que corresponde a un ahorro promedio del 62% en la demanda energética al sistema de interconexión. Lo anterior se puede traducir en haber evitado la generación de emisiones por la conducción de 2.529 vehículos durante un año, lo que representa un impacto positivo en términos de reducción en la emisión gases efecto invernadero -GEI.

El parque solar instalado en piso tiene una capacidad de generación de 180 kWp, está compuesto por 558 paneles solares, con los cuales se preveía una generación anual de 225 MWh/año. Con el proyecto también se previó la reducción anual, en emisiones de CO₂-Eq, de 83 toneladas, lo que equivaldría a sembrar 5.901 árboles. En 18 meses de operación, el proyecto ha generado 198 MWh, correspondientes a la compensación por la emisión de aproximadamente 140 toneladas de CO₂Eq.

Aspectos innovadores:

- Implementar fuentes de energía alternativa en la operación del Hotel, único en el sector en el momento de su puesta en marcha.
- Establecer un mecanismo de adaptación al cambio climático.
- Ofrecer beneficios tangibles a la sostenibilidad económica del hotel, ahorro en la facturación del servicio de energía.
- Proveer servicios eco sistémicos integrados a las acciones de educación ambiental.

MEJOR PRÁCTICA DE GESTIÓN
SOCIOLABORAL



- Grupo I- Constructores, contratistas y consultores

Empresa: Constructora y Comercializadora CAMU

Nombre del proyecto: "Creciendo juntos: formación y formalización de contratistas"

El programa CRECIENDO JUNTOS: Formación y Formalización de Contratistas creado y desarrollado por la Constructora CAMU, tiene como objetivo principal formar empresarios sólidos que puedan soportar el crecimiento de su compañía. Lo anterior se refiere específicamente a contribuir de manera responsable al desarrollo de las personas vinculadas a la organización en calidad de contratistas, ofreciendo un programa de formación en temas prácticos y necesarios para el mejor ejercicio de su actividad empresarial y al mismo tiempo asesorando y acompañándolos con el fin de impulsar su desarrollo y fortalecimiento.

El programa CRECIENDO JUNTOS: Formación y Formalización de Contratistas fue diseñado considerando las características especiales de los contratistas quienes cuentan en su gran mayoría con un nivel bajo de escolaridad.

El objetivo principal era poder brindar, en un lenguaje claro, una formación complementaria y adicional a lo que ya son expertos, poder brindarles diferentes herramientas que pudieran usar en la ejecución de sus contratos y que representaran para ellos un beneficio.

Los contratistas, a través de las diferentes capacitaciones brindadas, lograron crear e implementar diferentes mecanismos de control para la ejecución de sus contratos como: reuniones con su personal, listas de chequeo, actas de recibo y otras más. Igualmente, realizar programaciones de sus trabajos que les permitió organizar efectivamente al personal y que son acordes a las programaciones generales de obra, lo anterior contribuye al mejoramiento de los indicadores de cumplimiento. Adicionalmente, se interesaron por fortalecer habilidades blandas como el trabajo en equipo, tener buenas prácticas empresariales desde el inicio e implementar la salud y seguridad en el trabajo.

- **Grupo II- Industriales y Comerciantes, Entidades Financieras, Empresas de servicios públicos**

Empresa: Comfenalco Cartagena

Nombre del proyecto: “Aprendizaje compartido”

Aprendizaje Compartido nace en el 2019, como una estrategia de la Escuela de Formación (Escuela de liderazgo de Comfenalco), lanzada el 23 de enero de 2020 en el Hotel Corales de Indias de Comfenalco, con una participación inicial de 86 empleados; no obstante, se proyecta ampliar la cobertura inicial, y se constituye en un programa independiente de la Escuela de Formación, en cuanto no sólo cubre a los líderes potenciales o emergentes, sino a toda la planta de colaboradores de la empresa.

Aprendizaje Compartido es un espacio de enseñanza colaborativa, mediante el cual compañeros de trabajo aportan al aprendizaje de otros, contribuyendo así a la gestión de conocimiento, productividad de la organización y generación de valor.

Objetivos:

1. Mejorar las competencias técnicas y humanas de los empleados de Comfenalco.
2. Ampliar la cobertura de empleados capacitados, principalmente en las regionales y sucursales.
3. Ahorrar costos directos e indirectos de capacitación, mediante estrategias innovadoras de formación.
4. Mejorar la satisfacción en el puesto de trabajo,

El programa ha permitido:

- Aumentar la cobertura de participación de empleados ubicados en las regionales y sucursales.

- Capturar valor económico, mediante la disminución de los gastos directos e indirectos de capacitación, así como el tiempo invertido en desplazamientos.
- Mantener actualizados y conectados a los colaboradores en distintas áreas del conocimiento.
- Mantener activos los procesos de capacitación durante la pandemia.
- Visibilizar el talento interno, en algunos casos en campos de aplicación diferentes a sus áreas de trabajo habitual, bien por formación académica, trabajos previos o actividades paralelas.
- Crear una red de gestión de conocimiento y responsabilidad social al interior de la empresa.
- Contar con un equipo de facilitadores voluntarios y participación de miembros del sindicato como facilitadores.
- Aprovechar las herramientas tecnológicas disponibles, en diferentes campos de aplicación.
- Incrementar la confianza de los servicios prestados por el proceso, de acuerdo a la última encuesta de satisfacción interna.