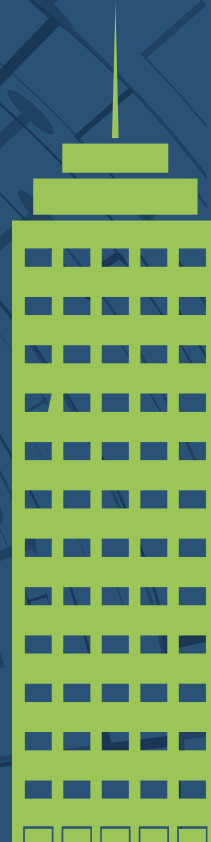
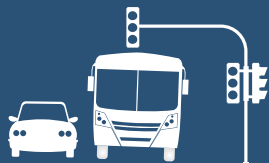


INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2017



CAMACOL
CÁMARA COLOMBIANA
DE LA CONSTRUCCIÓN



CamacolColombia



@CamacolColombia



Camacol Nacional

DIMENSIÓN SOCIAL



1. EDUCACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL

OBRAS ESCUELA

Vincula a trabajadores del sector de la construcción para que culminen su proceso de formación primaria, básica y media, con el apoyo económico y logístico de empresas que deciden participar en la iniciativa.



ALIADOS:

Secretarías de educación, empresas afiliadas, voluntarios e instituciones educativas



REGIONALES

Antioquia
Bogotá y C/marca
Atlántico



ESTUDIANTES 2017

430 (primaria)
114 (primaria y bachillerato)
111 (primaria y bachillerato)



INVERSIÓN

\$100.000.000
\$ 64.000.000
\$89.000.000

CLUB MAESTROS A LA OBRA

Profesionaliza y especializa a los ayudantes, oficiales y maestros de obra que se desempeñan en la construcción de edificaciones, sobre temas relacionados con sistemas y procesos constructivos, acabados, nuevas tecnologías y control de procesos.



ALIADOS:

SENA y empresas privadas del sector de la construcción, Sodimac Colombia, Sena, Eternit, Pavco, Corona.



REGIONALES

Caldas
Risaralda
Cúcuta



ESTUDIANTES 2017

939 trabajadores
y sus familias
17 trabajadores
300 obreros

CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES

Evalúa los conocimientos y habilidades adquiridos de manera empírica por los trabajadores de la construcción para formalizarlos a través de un certificado emitido por el Sena.



REGIONAL

Antioquia, Armenia, Caldas, Córdoba y Sucre, Bogotá y Cundinamarca, Cúcuta, Bolívar, Nariño, Boyacá y Casanare.



INFORMACIÓN CUANTITATIVA:

1.395 trabajadores certificados por competencias.

OTROS PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Promueve la actualización y especialización de los trabajadores de obra y de estudiantes de carreras afines a la construcción, a través de su vinculación a cursos del Sena, de la realización de Jornadas de Actualización para la instalación adecuada de materiales, entre otros.



REGIONALES

Cúcuta
Valle
Boyacá



ESTUDIANTES 2017

50 estudiantes
4.400 obreros
300 obreros



INVERSIÓN

\$55'000.000.
\$5'000.000

CAPACITACIONES A PROFESIONALES DEL SECTOR:

El gremio lidera procesos de formación académica para mantener actualizados a los profesionales del sector, a la vez que aumentan la competitividad de las empresas basándose en la identificación de las necesidades de capacitación manifestadas por los afiliados.



REGIONALES:

Bogotá y Cundinamarca, Neiva, Meta, Antioquia, Valle, Risaralda, Caldas, Tolima, Santander, Cúcuta, Bolívar, Córdoba y Sucre, Boyacá y Casanare, Atlántico, Cesar.



BENEFICIARIOS:

18.000 profesionales del sector de la **construcción**.

CONVERSATORIOS

Propicia acercamientos entre las empresas afiliadas y las diferentes entidades y expertos del sector público, académico y de otras agremiaciones, mediante la socialización de temas relevantes y de coyuntura para el sector constructor.



REGIONAL

Bogotá y Cundinamarca.



BENEFICIARIOS:

En 2017 se realizaron **26** conversatorios. En total han participado **3.753** personas vinculadas a las empresas afiliadas a Camacol B&C.



INVERSIÓN:

\$ 8.000.000.

2. MEJORAMIENTO DE CONDICIONES LABORALES

PACTO POR LA FORMALIZACIÓN

Promueve la gestión empresarial de los contratistas de la construcción, propendiendo por la apropiación y cumplimiento de la normatividad comercial y laboral, que aporten a la productividad de las empresas contratantes y al mejoramiento de las condiciones laborales de los trabajadores del sector.



REGIONALES:

Atlántico, Bogotá y Cundinamarca, Valle.



ALIADOS:

Sena, Cámara de Comercio, Ministerio de Trabajo, Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca y constructoras vinculadas.



BENEFICIARIOS:

380 contratistas del sector de la construcción.

3. VIVIENDA

PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA 'VOLVAMOS A SOÑAR'

Promueve el comportamiento responsable por parte de los trabajadores del sector de la construcción en la administración de sus recursos económicos mediante la transferencia de conocimientos, destrezas y habilidades, a través de talleres teórico-prácticos liderados por la Fundación Construtecho y el Fondo Nacional del Ahorro.



REGIONAL:

Atlántico



BENEFICIARIOS:

Trabajadores de las empresas afiliadas y sus esposas.



ALIADOS:

Empresas afiliadas, Fondo Nacional del Ahorro y consultorios jurídicos de universidades.

EDIFICARTE:

Por medio de una subasta de casos realizada en la "Cena Edificarte", los constructores donan en efectivo o en especie el **50%** del valor de una vivienda, como reconocimiento a la importante labor de la Policía Nacional y contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de las familias de policías fallecidos en servicio o en situación de discapacidad.



BENEFICIADOS:

4 familias.

ACOMPAÑAMIENTO A LOS TRABAJADORES EN LOS PROGRAMAS DE VIVIENDA

Alineada con uno de los grandes objetivos del Gobierno Nacional, de mitigar el déficit habitacional del país, la Fundación Construtecho realiza jornadas de socialización para que los trabajadores del sector puedan acceder al beneficio de tener vivienda propia mediante la obtención de un subsidio familiar, proceso que inició con el Programa Vipa y posteriormente, **Mi Casa Ya**.



VIPA (vivienda de interés prioritario para ahorradores)

A través de una asesoría integral y acompañamiento personalizado a cada uno de los trabajadores postulados se lograron los siguientes resultados:

1.104 postulados,
43 trabajadores con casa propia.



MI CASA YA

Como complemento a la labor comercial que vienen realizando los distintos proyectos con unidades VIP y VIS, a partir del mes de julio de **2017**, la fundación realizó jornadas informativas en cada una de las empresas interesadas, para que los trabajadores conocieran los requisitos del programa.

A través de esta actividad se logró sensibilizar a **272** trabajadores de **23** empresas afiliadas.



AUTORREGULACIÓN

AUTORREGULACIÓN

ACUERDO DE RESPONSABILIDAD, COMPETITIVIDAD Y EFICACIA AMBIENTAL

Tiene como propósito minimizar los impactos ambientales en las obras y proyectos de construcción mediante el acompañamiento y la capacitación de los Departamentos de Gestión ambiental de las empresas constructoras.



REGIONAL:

Antioquia.



BENEFICIARIOS:

33 empresas adheridas al acuerdo; **25** empresas constructoras auditadas; **81** diagnósticos ambientales en campo; **132** obras auditadas; **3** capacitaciones realizadas.



ALIADOS:

Área Metropolitana del Valle de Aburrá, Corantioquia, Empresas afiliadas.



INVERSIÓN:

\$ 60.000.000.

ACUERDO DE FOMENTO PARA EL CRECIMIENTO VERDE Y DESARROLLO COMPATIBLE CON EL CLIMA

Busca la reducción de los impactos ambientales en las obras y proyectos de construcción ubicadas en jurisdicción de Cornare, mediante la implementación de un acuerdo de voluntades en donde las empresas constructoras e industriales adherentes se comprometen. Brinda acompañamiento y capacitación a los Departamentos de Gestión Ambiental de las empresas.



REGIONAL:

Antioquia.



BENEFICIARIOS:

27 empresas adheridas al acuerdo; **23** constructoras evaluadas; **80** diagnósticos ambientales en campo; **16** cursos y seminarios..



ALIADOS:

Cornare, empresas afiliadas.



INVERSIÓN:

\$ 66.000.000.



PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CAMACOL

En el marco de los 60 años del gremio se realizó la primera versión del “Premio a la Responsabilidad Social Camacol” con el propósito de exaltar las iniciativas con impacto ambiental, social y laboral lideradas por las compañías del sector edificador. Este reconocimiento se realizará cada año.



GANADORES REGIONALES:

Cemex, Davivienda, Holcim, Acesco, Terranum, Apiros, IC Prefabricados, Mexichem, Sainc Constructores, Constructora y Comercializadora Camu, Sodimac y Marval fueron ganadores regionales. Los premios nacionales se los llevaron Holcim, Apiros y Cemex.



GANADORES NACIONALES:

Holcim, Apiros y Cemex



REGIONALES

1. Afiliados Nacionales (Camacol Presidencia)
2. Bogotá y Cundinamarca
3. Valle
4. Armenia
5. Caldas
6. Santander
7. Huila



POSTULADOS:

36 empresas y **45** proyectos

DIMENSIÓN AMBIENTAL



DIMENSIÓN AMBIENTAL



CERTIFICACIÓN EN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EDGE

Presidencia Nacional
Agosto 2017: firma Licensig con IFC

21 eventos de difusión - 3.000 personas
3 cursos Edge Experts (Medellin, Cali y Bogotá)
7 proyectos en proceso de certificación
1 proyecto certificado preliminar

SEMANA DE LA SOSTENIBILIDAD

El evento, promovido por Cornare y Camacol Antioquia, tuvo el año pasado como ejes temáticos: movilidad sostenible, desarrollo aeroportuario, planes de desarrollo vial, hipotecas verdes, fuentes de energía no convencional, entre otros.



REGIONAL:

Antioquia.



INVERSIÓN:

\$ 6.000.000.



BENEFICIARIOS:

120 Profesionales de las empresas afiliadas a Camacol Antioquia y Cornare.

ACUERDO EMPRESARIAL DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE 2030

Busca promover, a través del trabajo conjunto entre Camacol B&C y profesionales líderes de las empresas afiliadas, actuaciones del sector a nivel regional que aporten al desarrollo de la actividad y el crecimiento sostenible de la región.



REGIONAL:

Bogotá y
Cundinamarca



BENEFICIARIOS:

32 empresas de la cadena de Valor de la Construcción



TIEMPO DE EJECUCIÓN:

2016



ALIADOS

- Secretaria distrital de Hábitat de Bogotá.
- Secretaria distrital Desarrollo Económico de Bogotá.
- Secretaria distrital de Ambiente de Bogotá.
- Secretaria distrital de Planeación de Bogotá.

DOMO SOSTENIBLE

Creación de una estructura que integró un espacio arquitectónico, en donde se plasmaron estrategias de diseño bioclimático, avances de nuevos materiales con mejor desempeño ambiental y tecnologías para el uso racional del agua y la energía, para que los asistentes a Expoconstrucción interactuaran en un ambiente construido con criterios de sostenibilidad.



REGIONAL:

Bogotá y
Cundinamarca.



BENEFICIARIOS:

5.192 personas visitante de la Feria Expoconstrucción y Expodiseño 2017 y 27 empresas Afiliados Camacol B&C, suscritas al Acuerdo empresarial de construcción sostenible



INVERSIÓN:

La inversión fue de:
\$ 762'000.000